**Утверждено**

**Приказом директора школы**

**№ от .**

**Т.И. Галкина**

|  |
| --- |
| **ПОЛОЖЕНИЕ**  **о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников школы**  Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 19 декабря 2005 №160-ФЗ «О ратификации Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных», Федерального закона от 27 июля 2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Постановления Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2007 г. № 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» и призвано обеспечить права и свободу участников образовательного процесса при обработке их персональных данных.  **1. Общие положения**  1.1. Персональные данные Работника − сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни Работника, позволяющие идентифицировать его личность, необходимые администрации в связи с трудовыми отношениями с Работником и касающиеся Работника.  1.2. К персональным данным Работника относятся:  - все биографические сведения;  - сведения, содержащиеся в паспорте или ином документе, удостоверяющем личность;  - информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника;  - информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования;  - сведения, содержащиеся в документах воинского учета (при их наличии);  - информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки;  - информация о состоянии здоровья Работника;  - ИНН;  - информация, содержащаяся в справке о наличии (отсутствии) судимости;  - сведения о семейном положении (свидетельство о браке, свидетельство о расторжении брака);  - сведения о доходе с предыдущего места работы (справка);  - документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления Работнику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством (документы о составе семьи; документы о состоянии здоровья детей; документы, подтверждающие дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (донорстве, нахождения в зоне воздействия радиации в связи с аварией на Чернобыльской АЭС и т.п.); документы о беременности Работницы; документы о возрасте малолетних детей).  1.3. Все персональные данные о Работнике администрация может получить только от него самого. Работник принимает решение о предоставлении своих персональных данных и дает согласие на их обработку. Согласие оформляется в письменной форме в двух экземплярах: один из, которых, предоставляется субъекту персональных данных, второй храниться в личном деле Работника в течение срока, указанного в Согласии. В случаях, когда администрация может получить необходимые персональные данные Работника только у третьего лица, администрация должна уведомить об этом Работника заранее и получить от него письменное согласие.  1.4. Администрация обязана сообщить Работнику о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа Работника дать письменное согласие на их получение.  1.5. Персональные данные Работника являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы администрацией или любым иным лицом в личных целях.  1.6. При определении объема и содержания персональных данных Работника администрация руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Положением.  **2. Хранение, обработка и передача персональных данных Работника**  2.1. Обработка персональных данных Работника осуществляется для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов в целях содействия Работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности Работника, контроля качества и количества выполняемой работы, оплаты труда, обеспечения сохранности имущества, пользования льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и актами администрации.  2.2. Право доступа к персональным данным Работника имеют:  - Директор школы;  - Замдиректора школы;  - Бухгалтер.  2.3. Работники, указанные в п.2.2, могут передавать персональные данные Работника третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья Работника, а также в случаях, установленных федеральными законами.  2.4. Директор школы:  - заполняет трудовые договоры.  - оформляет прием на работу работников;  - вносит записи в трудовые книжки;  - выдает информацию о персональных данных Работника по письменному запросу работника или его представителя на основании нотариально заверенной доверенности на получение таких сведений о профессиональной деятельности работника (справки, выписки из приказов, копии трудовых книжек и т.д.). Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность Работника или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись Работника или его законного представителя.  2.5. Работники отдела образования Администрации Черняховского района имеют право доступа к персональным данным Работника в случае, когда исполнение ими своих трудовых обязанностей зависит от знания персональных данных Работника.  2.6. При передаче персональных данных Работника работники, указанные в п.2.2, работники отдела образования Администрации Черняховского района обязаны:  - предупредить лиц, получающих данную информацию, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены;  - потребовать от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.  2.7. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка персональных данных Работника, определяются должностными инструкциями.  2.8. Директор школы обязан предоставлять персональную информацию в соответствующее территориальное управление Пенсионного фонда Российской Федерации по форме, в порядке и объеме, установленном законодательством Российской Федерации.  2.9. Родственники и члены семьи Работника не имеют права доступа к его персональным данным.  2.10 Хранение сведений о персональных данных:  - анкетные и биографические данные;  - образование;  - сведения о трудовом и общем стаже;  - паспортные данные;  - сведения о воинском учете;  - специальность;  - занимаемая должность;  - адрес места жительства;  - домашний телефон;  - дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации;  - копии отчетов, направляемые в органы статистики;  - звания, награды и т.д.  осуществляется в бумажном варианте в образовательном учреждении.  Осуществление обработки персональных данных путем смешанной (автоматизированной и неавтоматизированной) обработки без передачи по локальной сети и Интернет, с доступом к информации в соответствии с разграничениями прав доступа к информации.  **3. Обязанности работников,**  **имеющих доступ к персональным данным Работника,**  **по их хранению и защите**  3.1. Работники, имеющие доступ к персональным данным Работника, обязаны:  3.1.1. не сообщать персональные данные Работника третьей стороне без его письменного согласия, кроме случаев, когда в соответствии с федеральными законами такого согласия не требуется;  3.1.2. использовать персональные данные Работника, полученные только от него лично или с его письменного согласия;  3.1.3. обеспечить защиту персональных данных Работника от неправомерного их использования или утраты, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;  3.1.4. ознакомить Работника и его представителей с настоящим Положением и их правами и обязанностями в области защиты персональных данных, под роспись;  3.1.5. соблюдать требование конфиденциальности персональных данных Работника;  3.1.6. исключать или исправлять по письменному требованию Работника недостоверные или неполные персональные данные Работника, а также данные, обработанные с нарушением требований законодательства;  3.1.7. ограничивать персональные данные Работника при передаче представителю Работника только той информацией, которая необходима для выполнения указанным представителем своих полномочий;  3.1.8. не запрашивать информацию о состоянии здоровья Работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;  3.1.9. обеспечить Работнику свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные Работника;  3.1.10. предоставить по требованию Работника полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.  3.2. Лица, имеющие доступ к персональным данным Работника, не вправе:  3.2.1. получать и обрабатывать персональные данные Работника о его политических, религиозных и иных убеждениях, интимной жизни, членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности;  3.2.2. предоставлять персональные данные Работника в коммерческих целях без письменного согласия Работника.  3.3. При принятии решений, затрагивающих интересы Работника, администрации запрещается основываться на персональных данных Работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.  **4. Права и обязанности Работника**  4.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, Работник имеет право на:  4.1.1. определение своих представителей для защиты своих персональных данных;  4.1.2. требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового Кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. При отказе администрации исключить или исправить персональные данные Работника последний имеет право заявить в письменной форме администрации о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера Работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;  4.1.3. требование об извещении администрацией всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные Работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;  4.1.4. обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия администрации при обработке и защите персональных данных Работника.  4.1.5. возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.  4.2. Работник обязан сообщать администрации сведения, которые могут повлиять на принимаемые в отношении него решения, касающиеся его трудовой деятельности.  **5. Хранение персональных данных Работника**  5.1. Документы, поступившие от Работника, сведения о Работнике, поступившие от третьих лиц с письменного согласия Работника, иная информация, которая касается трудовой деятельности Работника, хранятся на бумажных носителях в школе.  5.2. Документы, содержащие персональные данные уволенных работников хранятся в архиве школы в соответствии с действующим законодательством РФ.  **6. Ответственность администрации и ее сотрудников**  6.1. Защита прав Работника, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, осуществляется судом в целях пресечения неправомерного использования персональных данных Работника, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного ущерба, в том числе морального вреда.  6.2. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. |